

## قادرون

ليست فكرة وليدة الصدفة بل رؤية مستقبلية من قيادات الجامعة تتماشى مع توجهات الدولة في تطوير الهيكل الإداري وتتفق مع رؤية مصر 2030 لبناء جهاز إداري كفاء وقادر علي تلبية متطلبات المستقبل.

قادرون ليست حلم او مجرد ترتيب أوراق بل هي مشروع متكامل لتحسين أداء الإدارات بجامعة سوهاج.

قادرون ليست بداية او نهاية خطوة بل هي وليدة لخطوات سابقة وتمهيد لخطوات قادمة.

قادرون فخر لكل اداري بجامعة سوهاج.

قادرون اهداء من رئيس الجامعة لعملاء الجامعة.

## لماذا قادرون؟

- قادرون مشروع لتطوير وتحسين العمل بالإدارات لتحقيق:-
- 1- رسالة للجميع بأن الهيكل الإداري قادر علي الابداع والتحسين بأقل الإمكانيات مع تحقيق كل متطلبات المواصفة العالمية الايزو .9001:2015
  - 2- اعطاء الفرصة للمبدعين وأصحاب الفكر داخل الهيكل الإداري لإخراج ما لديهم وتطبيقه علي أرض الواقع.
  - 3- تحسين مستوي الأداء داخل الإدارات لتحقيق أكبر قدر من رضي العميل.
  - 4- العمل علي تقليل الفاقد من الوقت والمال بخفض التكلفة دون التأثير علي جودة العمل.

## من الراعي للمشروع؟

المشروع يتم تحت رعاية الأستاذ الدكتور أحمد عزيز رئيس الجامعة.

مدير المشروع: المحاسب أشرف كامل القاضي أمين عام الجامعة ووكيل الوزارة.

المدير التنفيذي: د. جمال سرور مدير التطوير والجودة.

الإدارة المنفذة للمشروع: إدارة التطوير وتقييم الأداء لضمان الجودة.

الإدارات المستهدفة:

الإدارات المركزية كمرحلة أولى ليتم تعميمها في المستقبل علي جميع الكليات.

## متي بدأت والي اين تذهب؟

بدأت المسابقة بحصول الإدارات المركزية بالجامعة علي شهادة الاعتماد الدولي ايزو 9001:2015 كمرحلة أولى ثم بدأنا التحسين بمشروع قادرون كمرحلة ثانية تنتهي هذا العام لنبدأ في المرحلة القادمة وهي التميز المؤسسي.

## ما هي تفاصيل مسابقة قادرون؟

بدأت في مارس 2019 بطرح المسابقة علي جميع الإدارات بالمبني المركزي للجامعة علي أن تبدأ كل إدارة في عقد اجتماعات العصف الذهني لدراسة مقترحات العاملين بداخل الإدارة أو شكاوي العملاء أو المقترحات الخارجية للخروج منها بخطة لتحسين العمل داخل الإدارة يضمن توفير وقت العميل وتقليل التكلفة بخفض الفاقد من الأوراق واستهلاك الأجهزة والطاقة والحفاظ علي البنية التحتية وأخيراً اكتساب رضي العميل. ويشترط أن تكون بدأت الإدارة في تنفيذ هذه المقترحات وحققت الأهداف السابقة ولن ينظر للمقترحات المستقبلية لضمان جدية العمل والتحسين. جميع الإدارات المركزية مشتركة في المسابقة وسيتم اختيار أفضل ثلاث إدارات قامت بعمل وتنفيذ مشروع التحسين و ستكرم من السيد رئيس الجامعة. اما الإدارات التي لم توفق في عمل مشروع تحسين مرضي سيتم متابعة اعمالها من خلال إدارة الجامعة لمساعدتها لتطوير ورفع كفاءة العاملين بها لمواكبة هذه المرحلة.

## متي النتيجة؟

قرر الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة عمل لقاء بحضور قيادات الجامعة ومديري الإدارات يوم الاثنين 2019/9/2 لتقوم كل إدارة بعرض مشروعها لاختيار الأفضل من خلال لجنة مركزية.

## هل هذا المشروع سبق ان تم في أي من الجامعات المصرية؟

علي الاطلاق هذا المشروع عمل خالص يخص جامعة سوهاج فقط وهو الأول من نوعه في كافة المصالح الحكومية وهي رؤية لجامعة سوهاج في تطوير الهيكل الإداري بأيدي العاملين وبأقل تكلفة.